



OPETTAJAN OHJAUSVERSIO

Työssäoppimisen profiilit



eduko
Kouvolan Ammattiopisto

XAMK
Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu

 **LUT
University**

Ohjeen on tuottanut KIITO - Innovaatioita, Osaamista ja Työllistymistä Kymenlaaksoon -hanke

Rohkea kyselijä
kysyy rohkeasti

Hiljainen havainnoija
tarkkailee ja pohtii

Innokas tekijä
tarttuu toimeen

Itsevarma vaikuttaja
vaikuttaa ja johtaa

Epäröivä toimija
harkitsee ja varmistaa

Myötätuntoinen kohtaaja
kuuntelee ja tukee

Tarkka raportoija
huomaa yksityiskohdat

Passiivinen sivustaseuraaja
jää helposti sivuun

Työssäoppimisen profiilit

Hiljainen vetäytyjä
vetäytyy taustalle

Ylivarma suorittaja
toimii liian varmana

Palautteen torjuja
puolustautuu helposti

Kiireinen suorittaja
tekee liikaa kerralla

Rajaton yrittäjä
kantaa liikaa vastuuta

Varjoon jäävä
jää muiden varjoon

1. NYKYPROFIILIN TUNNISTAMINEN

Kysy ennen kuin ohjaat:

Missä tilanteissa tunnet olosi varmaksi työssäoppimisessa?

Missä jäät helposti sivuun?

Millaisessa tilanteessa sinua on viimeksi kehuttu?

Pyydä opiskelijaa valitsemaan 1–2 profiilia.

Ohjaajan havainnot:

- Profiili vastaa omaa havaintoa
- Profiili aliarvioi vahvuuksia
- Profiili kertoo epävarmuudesta
- Profiili kertoo liiallisesta itsevarmuudesta

2. PROFIILIN TULKINTA OHJAAJALLE

Kehittyvät profiilit

Rohkea kyselijä

Hiljainen havainnoija

Innokas tekijä

Myötätuntoinen kohtaaja

Tarkka raportoija

Itsevarma vaikuttaja

Valmennusta vaativat profiilit

Passiivinen sivustaseuraaja

Hiljainen vetäytyjä

Palautteen torjuja

Kiireinen suorittaja

Rajaton yrittäjä

Ylivarma suorittaja

Varjoon jäävä

Epäröivä toimija

⚠ Tärkeää: Älä nimeä opiskelijaa riskiprofiiliksi. Keskustele käyttäytymisestä, ei identiteetistä.

3. TAVOITEPROFIILIN VALINTA

Kysy:

Millaiseksi työssäoppijaksi haluat kasvaa?

Mikä profiili auttaisi sinua seuraavassa vaiheessa?

Valittu tavoiteprofiili: _____

Onko tavoite realistinen?

- Kyllä
- Liian suuri harppaus
- Tarvitsee välitavoitteen

4. KONKREETTINEN KEHITYSASKEL

Ohjaa opiskelija määrittelemään **teko (ei asenne)**:

Hyvä tavoite on:

pieni

mitattava

harjoiteltava

näkyvä

Esimerkki:

✘ “Olen rohkeampi.”

✔ “Kysyn vähintään yhden kysymyksen päivässä.”

5. PROFIILIKOHTAINEN OHJAUSVINKKI

Rohkea kyselijä

→ Opeta kuuntelemaan ennen seuraavaa kysymystä.

Hiljainen havainnoija

→ Aseta näkyvä osallistumistehtävä.

Innokas tekijä

→ Harjoitelkaa suunnittelun pysähdystä.

Epäröivä toimija

→ Aseta aikaraja päätökselle.

Myötätuntoinen kohtaaja

→ Harjoittele rajojen asettamista.

Tarkka raportoija

→ Rohkaise kokeilemaan ennen täydellistä varmuutta.

Itsevarma vaikuttaja

→ Pyydä antamaan puheenvuoro ensin toiselle.

Passiivinen sivustaseuraaja

→ Anna nimetty vastuualue.

Ylivarma suorittaja

→ Pyydä perustelemaan ratkaisu ennen toimintaa.

Hiljainen vetäytyjä

→ Sovi yksi näkyvä puheenvuoro päivässä.

Palautteen torjuja

→ Harjoittele kolmen askeleen palautevastetta:

- Kuuntele
- Kiitä
- Tee yksi muutos

Kiireinen suorittaja

→ Priorisoi 3 tärkeintä tehtävää.

Rajaton yrittäjä

→ Harjoittele delegointia tai avun pyytämistä.

Varjoon jäävä

→ Tee osaaminen näkyväksi: yksi onnistumisen esittely viikossa.

6. SEURANTAKESKUSTELU

Sovi:

Milloin tarkistamme tavoitteen?

Mistä näemme edistymisen?

Päivämäärä: _____

Ydin ohjaajalle

Et kasvata profiilia. Kasvatat toimijuutta.

Kysy enemmän kuin kerrot. Rakenna rohkeutta, älä täydellisyyttä.